

## **Datenhinweiserklärung für Bewerber** nach Art. 12 – 14 DSGVO

---

Die E-Werk Kulturzentrum GmbH nimmt den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst. Im Folgenden informieren wir Sie daher über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung (entweder gezielt auf eine Stellenausschreibung oder als Initiativbewerbung) erhalten und erhoben haben.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich zu den nachfolgend genannten Zwecken.

Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen zuvor informieren.

Personenbezogene Daten sind alle Daten, die auf Sie persönlich beziehbar sind, also z.B. Name, Adresse, E-Mail-Adresse, oder Ihre Position im Unternehmen.

### **I. Kontaktdaten des Verantwortlichen gem. Art. 4 Abs. 7 DS-GVO ist:**

E-Werk Kulturzentrum GmbH  
vertreten durch den Geschäftsführer Herrn Jan-Peter Dinger  
Fuchsenwiese 1  
91054 Erlangen  
Telefon: +49 9131/8005-0  
E-Mail: [Infothek@E-Werk.de](mailto:Infothek@E-Werk.de)

### **II. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten**

Kevin Liebe  
Fuchsenwiese 1  
91054 Erlangen  
Telefon: +49 9131/8005-0  
E-Mail: [Datenschutz@E-Werk.de](mailto:Datenschutz@E-Werk.de)

# Datenhinweiseklärung für Bewerber

## nach Art. 12 – 14 DSGVO

---

### III. Datenverarbeitung

#### 1. Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir?

##### 1.1 Quelle der personenbezogenen Daten

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir nur diejenigen personenbezogenen Daten, die Sie uns mit Ihrer Bewerbung zusenden. Des Weiteren verarbeiten wir – sollte dies für die Erbringung unserer Leistung erforderlich sein – personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen zulässigerweise gewinnen oder die uns von anderen Unternehmen oder von sonstigen Dritten (z.B. einer behördlichen Auskunft, Sicherheitsüberprüfung oder Arbeitsvermittlung) berechtigt übermittelt werden.

##### 1.2 Arten von personenbezogenen Daten

In der Regel handelt es sich dabei um folgende Daten:

- Name, Vorname
- Geburtsdatum
- Kontaktdaten (Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Bewerbungsdaten wie Lebenslauf, Anschreiben und Zeugnisse
- ggf. Angaben zum Gesundheitszustand oder zu einer Schwerbehinderung
- Bewerbungsfoto
- ggf. weitere Angaben, die Sie im Laufe des Bewerbungsgesprächs mitteilen.

Zur umfassenden Bewertung Ihrer Bewerbung benötigen wir in jedem Fall die folgenden Daten:

- Name, Vorname
- Geburtsdatum
- Kontaktdaten (Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Bewerbungsdaten wie Lebenslauf, Anschreiben und Zeugnisse

Alle weiteren Angaben sind freiwillig.

#### 2. Rechtsgrundlagen und Zwecke der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten aufgrund der Bestimmungen der DSGVO, des BDSG sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze.

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses. Die von Ihnen mitgeteilten Daten verarbeiten wir zur Prüfung Ihrer Bewerbung und Ihrer Eignung für die ausgeschriebene Stelle sowie zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Rechtsgrundlage ist insoweit Art. 6 Abs. 1 lit b) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG.

Zudem kann es erforderlich sein, dass Ihre Daten ggf. zur Verteidigung bzw. Durchsetzung von Rechtsansprüchen verarbeitet werden. In diesem Zweck liegt auch unser berechtigtes Interesse. Rechtsgrundlage ist für diese Verarbeitung Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO.

## **Datenhinweiserklärung für Bewerber** **nach Art. 12 – 14 DSGVO**

---

Sofern in Ihren Bewerbungsunterlagen besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art. 9 Abs. 1 DSGVO enthalten sind (Daten, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie genetische/ biometrische Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung), verarbeiten wir diese im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Ausübung von Rechten oder der Erfüllung von Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutz. Rechtsgrundlage ist insoweit Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO i.V.m. Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO und § 26 Abs. 3 BDSG.

### **3. Dauer der Datenverarbeitung**

Ihre Daten werden spätestens 6 Monate nach Ende des Bewerbungsprozesses für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, bzw. 6 Monate nach Eingang Ihrer Initiativbewerbung gelöscht, sofern wir Sie nicht eingestellt haben. Haben wir mit Ihnen einen Arbeitsvertrag geschlossen, werden Ihre Bewerbungsdaten in die Personalakte aufgenommen. Für die personenbezogenen Daten aus denen ein Vertrag hervorgeht, ist zusätzlich die über die Vertragszeit hinausgehende Speicherung für steuerliche Zwecke und zur Geltendmachung von Gewährleistungsansprüchen erforderlich und entspricht damit der Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung unsererseits gem. Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO. Dabei ist es zur Abwehr von Ansprüchen notwendig, dass personenbezogene Daten für die Zeit aufbewahrt werden, in der Ansprüche gegen unser Unternehmen geltend gemacht werden können. Hierbei ist die Aufbewahrungszeit abhängig von vertraglichen und/oder gesetzlichen Verjährungsfristen und den jeweiligen Verjährungsvoraussetzungen. Die Daten werden daher spätestens nach einer Frist von 10 Jahren gelöscht, entsprechend den Nachweis- und Aufbewahrungspflichten unter anderem aus dem Handelsgesetzbuch und der Abgabenordnung. Eine Datenspeicherung über die zuvor genannten zweckgebundenen Fristen hinaus, erfolgt grundsätzlich nur auf Basis Ihrer Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO.

### **4. Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten**

Ihre Bewerberdaten werden lediglich an die Stellen bzw. Personen im Unternehmen weitergegeben, die diese zur Durchführung des Bewerbungsprozesses und zur Prüfung der Bewerber benötigen.

- Datenverarbeitung in dem Unternehmen  
Bereiche unseres Unternehmens nehmen bestimmte Datenverarbeitungsaufgaben wahr:
  - zentrale Verwaltung der Bewerbungen
  - zuständige Fachabteilung
  - Lohnbuchhaltung
  
- Externe Dienstleister  
Wir bedienen uns zur Erfüllung unserer Aufgaben zum Teil externer Dienstleister. Eine Auflistung der von uns eingesetzten Auftragnehmer und Dienstleister, zu denen nicht nur vorübergehende Geschäftsbeziehungen bestehen, können Sie der Übersicht unter Ziffer VII. entnehmen.
  
- Weitere Empfänger  
Darüber hinaus übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten an keine weiteren Empfänger.

## **Datenhinweiserklärung für Bewerber** nach Art. 12 – 14 DSGVO

---

### **IV. Datensicherheit**

Wir bedienen uns geeigneter technischer und organisatorischer Sicherheitsmaßnahmen, um Ihre Daten gegen zufällige oder vorsätzliche Manipulationen, teilweisen oder vollständigen Verlust, Zerstörung oder gegen den unbefugten Zugriff Dritter zu unter Berücksichtigung des Standes der Technik, der Implementierungskosten und der Natur, des Umfangs, des Kontextes und des Zwecks der Verarbeitung sowie der bestehenden Risiken einer Datenpanne (inklusive von deren Wahrscheinlichkeit und Auswirkungen) für den Betroffenen. Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung fortlaufend verbessert. Nähere Informationen hierzu erteilen wir Ihnen auf Anfrage. Wenden Sie sich hierzu an: [Datenschutz@E-Werk.de](mailto:Datenschutz@E-Werk.de)

### **V. Internationale Datentransfers**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten ausschließlich auf Servern in Deutschland und anderen EU-Ländern.

Wir halten bei der Datenübertragung alle Vorgaben aus der DSGVO ein, die für jede Verarbeitung von personenbezogenen Daten von EU-Bürgern gelten.

### **VI. Betroffenenrechte**

Der von der Datenverarbeitung Betroffene hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Artikel 20 DSGVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG.

Sie haben zudem die Möglichkeit sich mit einer Beschwerde an den oben genannten Datenschutzbeauftragten oder an eine Datenschutzbehörde zu wenden. Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Der Bayerische Landesbeauftragte für den Datenschutz

Prof. Dr. Thomas Petri  
Postfach 22 12 19  
80502 München  
Telefon: 089 212672-0  
E-Mail: [poststelle@datenschutz-bayern.de](mailto:poststelle@datenschutz-bayern.de)

## Datenhinweiserklärung für Bewerber nach Art. 12 – 14 DSGVO

---

### VII. Übersicht der Dienstleister

Übersicht der Dienstleister des Verantwortlichen gemäß gesetzlicher Informationspflicht.

Dienstleister	Dienstleistung/Zweck der Beauftragung
Microsoft 365	E-Mail Datenhaltung Sharepoint
GDI – Gesellschaft für Datentechnik und Informationssysteme mbH Klaus-von-Klitzing-Straße 1 76829 Landau in der Pfalz	Softwarehersteller für: - GDI Lohn
SV-Meldeportal ITSG GmbH Kaiserleistraße 10 - 16 D-63067 Offenbach am Main	Betreiber des SV-Meldeportals Weiterleitung SV-Meldungen
Inoxision GmbH Neue Siedlung 44 95339 Neuenmarkt	Archivierungssoftware
Einsnulleins Erlangen Via Appia Systempartner GmbH Engelstraße 19 91054 Erlangen	- Wartung Backupsysteme - Systembetreuung im Notfall

### VIII. Änderungsmitteilung

Dieser Datenschutzhinweis kann regelmäßig aktualisiert werden. Wir werden das Datum dieser Datenhinweiserklärung entsprechend aktualisieren.

## Datenhinweiserklärung für Bewerber nach Art. 12 – 14 DSGVO

### WIDERSPRUCHSRECHT

#### **Information über Ihr Widerspruchsrecht nach Artikel 21 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)**

##### **EINZELFALLBEZOGENES WIDERSPRUCHSRECHT**

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund Artikel 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen. Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst gerichtet werden an: E-Mail: [Datenschutz@E-Werk.de](mailto:Datenschutz@E-Werk.de)

Stand: Januar 2025

Anlage: Einwilligungserklärung:

Ich willige ein, dass meine personenbezogenen Daten, die der Verantwortliche im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von mir erhalten und erhoben hat, auch länger als 6 Monate von diesem gespeichert werden dürfen, da ich weiterhin in dem Bewerberpool des Datenverantwortlichen gespeichert sein möchte, um auch für zukünftige freie Stellen als BewerberIn berücksichtigt zu werden. Ich willige zu diesem Zweck ein, dass der Verantwortliche meine personenbezogenen Daten bis zu einem Jahr speichern darf.

Auf die Datenhinweiserklärung für Bewerber wird umfassend Bezug genommen.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift